

**UCHWAŁA NR 22/VI/2024**  
**RADY GMINY ZAWIDZ**  
z dnia 12 września 2024 r.

**w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Zawidz.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 609 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Zawidz uchwala co następuje:

§ 1.1 . Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Zawidz stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

2 . Regulamin o którym mowa w ust. 1 określa dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Zawidz;

- 1) wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania oraz kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza Wójtowi Gminy Zawidz.

§ 3. Traci moc uchwała nr 220/XXX/2018 Rady Gminy Zawidz z dnia 28 kwietnia 2018 roku w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Zawidz zmieniona uchwałami: 192/XXXIV/2022 z dnia 8 listopada 2022 r.

§ 4. Przepisy uchwały mają zastosowanie od dnia 1 września 2024 r.

§ 5. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

**PRZEWODNICZĄCY**  
**RADY GMINY**

  
**Mariusz Radecki**

Uzasadnienie:

Zmiana dotychczas obowiązujących regulaminów spowodowana jest licznymi zmianami prawnymi na przestrzeni lat 2018-2024. Regulamin w postaci załącznika NR 1 został wspólnie ustalony z organizacjami związkowymi skupiającymi nauczycieli z terenu gminy Zawidz w dniu 20 sierpnia 2024 r.

PRZEWODNICZĄCY  
RADY GMINY  
  
Mariusz Radecki

Załącznik NR 1  
do uchwały Nr 22/VI/2024 Rady Gminy Zawidz  
z dnia 12 sierpnia 2024 r.



**Regulamin  
wynagradzania nauczycieli  
zatrudnionych w szkołach , dla których  
organem prowadzącym jest Gmina  
Zawidz**

# ZAWIDZ – SIERPIEŃ 2022

**Załącznik NR 1**  
do uchwały Nr 22/VI/2024/2024 r. Rady Gminy Zawidz  
z dnia 12 sierpnia 2024 r.

## **Regulamin** **wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest** **Gmina Zawidz**

### **Rozdział 1.** **Postanowienia ogólne**

**§ 1.** Ilekroć w regulaminie jest  
mowa o:

- 1) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela t.j. Dz. U z 2024 r. poz. 986)
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za prace w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz.U z 2024 r. poz. 755).

**§ 2.** Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy,
  - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania oraz, kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

**§ 3.** Dodatki, o których mowa w § 2 pkt 1 przyznaje:

- 1) dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy Zawidz,
- 2) nauczycielowi – dyrektor szkoły.

### **Rozdział 2.**

#### **Dodatek za wysługę lat**

**§ 4. 1.** Wysokość stawki dodatku za wysługę lat

1. Wysokość dodatku za wysługę lat wynosi 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy. Dodatek za wysługę lat wypłacany jest w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za wysługę lat jest przyznawany:
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w

którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.

- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

### **Rozdział 3.**

#### **Dodatek motywacyjny**

**§ 5. 1.** Określa się szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom, dodatku motywacyjnego:

- 1) w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, bardzo dobrych osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach (szkolnych, międzyszkolnych, wojewódzkich, ogólnopolskich), przeglądach i festiwalach,
  - b) wszechstronne wspomaganie ucznia o specjalnych potrzebach edukacyjnych, praca z uczniem szczególnie uzdolnionym z uwzględnieniem jego możliwości, zainteresowań i potrzeb,
  - c) motywowanie i pomoc uczniom mającym trudności w nauce;
- 2) w zakresie osiągnięć wychowawczo- opiekuńczych
  - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami/opiekunami prawnymi,
  - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych
  - c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom, uzależnieniom oraz cyberprzemocy
  - d) podejmowanie działań zmierzających do pełnego rozpoznania środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 3). w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
  - a) występowanie z propozycjami wprowadzenia innowacji pedagogicznych oraz aktywne włączanie się w procesie wprowadzania tych innowacji,
  - b) uzyskiwanie wymiernych efektów w procesie kształcenia i wychowania wskutek wprowadzania innowacji pedagogicznych,
  - c) opracowywanie i wdrożenie nowatorskich programów autorskich i/lub eksperymentów pedagogicznych skutkujących efektami dydaktycznymi i wychowawczymi,
  - d) praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz instytucjami wspomagającymi;
- 4). w zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy:
  - a) organizowanie imprez, uroczystości szkolnych i konkursów podnoszących standardy pracy szkoły,
  - b) praca w komisjach egzaminacyjnych, przedmiotowych i innych zespołach,
  - c) opiekowanie się i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły oraz motywowanie uczniów do aktywnego uczestnictwa,
  - d) inicjowanie i prowadzenia nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym zajęć uwzględniających potrzeby uczniów z problemami edukacyjnymi,
  - e) inicjowanie i organizowane wycieczek i wyjazdów szkolnych,

- f) prowadzenie lekcji koleżeńskich, otwartych, przejawianie aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli oraz aktywne pełnienie innych funkcji w szkole, wpływających na podniesienie jakości pracy szkoły;
- 5). w zakresie szczególnie efektywnego wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
  - a) szczególnie efektywna dbałość o rozwój zawodowy pracowników zgodnie z potrzebami szkoły oraz doskonalenie jakości pracy szkoły,
  - b) szczególnie efektywne poszerzanie bazy dydaktycznej,
  - c) szczególnie efektywne prowadzenie polityki finansowej, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
  - d) wykonywanie czynności koordynujących realizację projektów współfinansowanych ze źródeł pozabudżetowych,
  - e) udział w przedsięwzięciach oraz projektach uzupełniających i rozszerzających ofertę szkoły;
- 6). w zakresie realizowania w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
  - a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
  - b) stałe podnoszenie jakości nauczania potwierdzone wynikami egzaminów zewnętrznych,
  - c) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi.

2. Nauczycielom, w tym nauczycielom którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły lub inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły, może być przyznany dodatek motywacyjny pod warunkiem wypełnienia co najmniej 5 kryteriów spośród wymienionych w ust.1 pkt (1-6)

§ 6. 1 Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy. Ma charakter uznaniowy

2. Określa się wysokość stawki dodatku motywacyjnego dla nauczycieli od 3% do 20% obowiązującej w dniu przyznania dodatku minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

#### **Rozdział 4.**

##### **Dodatek funkcyjny**

§ 7. 1 Określa się stawki dodatku , którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, w wysokości nie niższej niż 20% i nie wyższej niż 100% przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego.
- 2) sprawowanie funkcji
  - a) wychowawcy klasy w wysokości 300,00 zł
  - b) nauczyciela opiekującego się oddziałami przedszkolnymi w wysokości 300,00 zł
  - c) doradcy metodycznego w wysokości 300,00 zł
  - d) nauczyciela-konsultanta w wysokości 300,00 zł
  - e) opiekuna stażu lub mentora w wysokości 2% przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego,
2. Wysokość dodatku funkcyjnego którym mowa w ust.1 pkt1 ustala.
  - 1) dla dyrektora szkoły Wójt Gminy Zawidz,
  - 2) dla wicedyrektora szkoły albo nauczyciela, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły- Dyrektor szkoły,

- uwzględniając wielkość i strukturę organizacyjną szkoły, liczbę pracowników pedagogicznych i obsługi, liczbę oddziałów i uczniów, oraz złożoność zadań realizowanych na zajmowanym stanowisku.

3) Prawo do dodatku, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 nie wyłącza prawa do dodatku, o którym mowa

w ust. 1 pkt 2,

- 4) Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy przysługuje nauczycielowi za każdą klasę, której wychowawstwo mu powierzono,
- 5) Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania opieki nad oddziałami przedszkolnymi przysługuje nauczycielowi za każdy oddział, nad którym opiekę mu powierzono,
- 6) Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu lub mentora, doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta, przysługuje za każde powierzenie sprawowania takiej funkcji.

## **Rozdział 5.**

### **Dodatek za warunki pracy**

**§ 8.** 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach, o których mowa w § 8 i § 9 rozporządzenia, przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy .

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt Gminy, biorąc pod uwagę stopień trudności zajęć realizowanych w warunkach trudnych lub uciążliwych.

3. Dodatek za warunki pracy przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż jeden rok szkolny,

4. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy, przysługuje nauczycielowi prawo do obu dodatków.

## **Rozdział 6.**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

**§ 9.** 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, o którym mowa w art. 42 ust 3. ust 5c lub określonego przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust 7 pkt 3 Ustawy, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3, ust. 5c lub określony przez organ prowadzący szkołę na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się z pełną godziną.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych i wypłaca się z dołu.

## **Rozdział 7.** **Nagrody dla nauczycieli**

**§ 10.** 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze, którego wysokość określona jest w uchwale budżetowej Gminy Zawidz przyznawane są przez Wójta Gminy Zawidz lub przez dyrektorów szkół.

2. Ustala się podział specjalnego funduszu nagród;

- 1) 70% funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez dyrektora szkoły,
- 2) 30% funduszu nagród przeznacza się na nagrody przyznawane przez Wójta Gminy Zawidz.

**§ 11.** 1 Nagroda ze specjalnego funduszu nagród może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu

w danej szkole co najmniej jednego roku.

2. Nagrody przyznawane są w terminach Dnia Edukacji Narodowej, ważnych wydarzeń w życiu szkoły, zakończenia roku szkolnego. W uzasadnianych przypadkach nagroda może być przyznawana

w innym terminie.

**§ 12.** Nagroda może być przyznana nauczycielowi i nauczycielowi zajmującemu stanowisko kierownicze, za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji innych zadań statutowych szkoły, po spełnieniu co najmniej 5 spośród następujących kryteriów;

- 1) osiągnięcie wyższych niż średnia w województwie wyników nauczania potwierdzonych w sprawdzianach i egzaminach przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- 2) osiągnięcie sukcesów wychowawczych i wysokich wyników w nauczaniu potwierdzonych, zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach, olimpiadach, konkursach, turniejach, przeglądach i festiwalach o zasięgu co najmniej wojewódzkim.
- 3) aktywny udział w różnych formach doskonalenia zawodowego.
- 4) stwarzanie warunków do rozwijania uzdolnień uczniów, w tym wyróżniające wyniki pracy z uczniem o specjalnych potrzebach edukacyjno- wychowawczych.
- 5) opracowanie i wdrożenie własnych rozwiązań organizacyjnych i pedagogicznych,
- 6) sprawowanie opieki nad organizacjami działającymi w szkole i osiągnięcie wymiernych efektów działania tych organizacji,
- 7) przygotowywanie i wzorowe organizowanie uroczystości szkolnych i środowiskowych,
- 8) inicjowanie i realizacja szkolnych imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych,
- 9) zaangażowanie w pomoc i opiekę na rzecz uczniów będących w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
- 10) prowadzenie lub organizacja działalności zapobiegającej i zwalczającej przejawy patologii społecznych wśród dzieci lub młodzieży,
- 11) realizowanie zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom, rozwijanie ich



znajomości przepisów bhp i bezpieczeństwa w ruchu drogowym oraz stosowania w życiu codziennym,

12) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły, rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami oraz środowiskiem lokalnym,

13) podejmowanie działań innowacyjnych zakresie wdrażania innowatorskich metod nauczania i wychowania,


14) efektywne promowanie szkoły i gminnej oświaty w środowisku lokalnym,

15) pozyskiwanie zewnętrznych źródeł dofinansowania na realizację kreatywnych i efektywnych zadań w zakresie edukacyjno-wychowawczym oraz zarządzanie tymi projektami,

§ 13.1 Przyznanie nagrody Wójta Gminy Zawidz dla dyrektora lub wyróżniającego się nauczyciela może nastąpić z inicjatywy Wójta lub na wniosek dyrektora szkoły po uzyskaniu opinii rady pedagogicznej danej szkoły lub na wniosek rady pedagogicznej danej szkoły, oraz zasięgnięciu opinii organizacji związkowych skupiających nauczycieli z danej gminy

2. Przyznanie nagrody dyrektora dla wyróżniającego się nauczyciela może nastąpić z inicjatywy dyrektora szkoły lub na wniosek rady pedagogicznej lub na wniosek rady rodziców, oraz zasięgnięciu opinii organizacji związkowych skupiających nauczycieli z danej gminy

3. Nauczyciel lub dyrektor, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje pisemne potwierdzenie, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

PRZEWODNICZĄCY  
RADY GMINY  
  
Mariusz Radecki