

UCHWAŁA NR 220/XXX/2018

RADY GMINY ZAWIDZ

z dnia 27 kwietnia 2018 r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Zawidz

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1875, 2232), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1189, 2203) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwala się, co następuje:

§ 1

Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Zawidz, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Traci moc Uchwała Nr 98/XXIV/2009 Rady Gminy Zawidz z dnia 21 kwietnia 2009 roku w sprawie ustalenia treści regulaminu wynagradzania nauczycieli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Zawidz.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Zawidz.

§ 4

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY

Jarosław Giziński
Jarosław Giziński

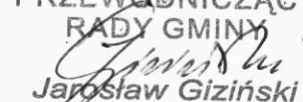
UZASADNIENIE
DO PROJEKTU UCHWAŁA NR 220/XXX/2018
RADY GMINY ZAWIDZ

z dnia 27 kwietnia 2018 r.

w sprawie: Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Zawidz

Inspektor ds. oświaty wnioskuję o podjęcie uchwały w sprawie wniesienia pod obrady Rady Gminy Zawidz projektu uchwały w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Zawidz. W związku ze zmianami w przepisach dotyczących prawa oświatowego wprowadzonych z początkiem roku 2018 ustawą o finansowaniu zadań oświatowych z dnia 27 października 2017 r. (Dz. U. z 2017 r. poz. 2203) i wynikającymi z niej zmianami w ustawie z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1189, 2203). Inspektor ds. oświaty po przeprowadzonej analizie obowiązującej uchwały w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Zawidz dokonał zmian w dodatkach funkcyjnych dla nauczycieli pełniących funkcje kierownicze urealnając wynagrodzenie za realizację zadań nałożonych na dyrektorów szkół i braku możliwości przydzielenia godzin ponadwymiarowych.

Powyższy projekt uchwały został uzgodniony ze związkami zawodowymi w dniu 15 kwietnia 2018 roku. Ostateczna uzgodniona wersja została pozytywnie zaopiniowana przez przedstawicieli związków zawodowych.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY

Jarosław Giziński

R E G U L A M I N
wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez
Gminę Zawidz

Rozdział I
Postanowienia wstępne

§ 1

Niniejszy Regulamin wynagradzania stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i zespole szkół, których organem prowadzącym jest **Gmina Zawidz**. Niniejszy Regulamin zwany dalej „**Regulaminem**” określa:

1. wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a. za wysługę lat,
 - b. motywacyjnego,
 - c. funkcyjnego,
 - d. za warunki pracy,
2. szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
3. wysokość i warunki wypłacania nagród.

§ 2

Ilekróć w **Regulaminie** jest mowa bez bliższego określenia o:

1. **Regulaminie** – rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości nagród ze specjalnego funduszu nagród.
2. **Wójcie** – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Zawidz.
3. **Szkole** – należy rozumieć przez to także szkołę, zespół szkół prowadzony przez Gminę Zawidz.
4. **Dyrektorze lub wicedyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3.
5. **Nauczycielach** – należy przez to również rozumieć wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3.
6. **Uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka.
7. **Klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę.
8. **Roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego.
9. **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela /tekst jednolity Dz. U. z 2017 r. poz. 1189, 2203/.

10. Organ Prowadzący szkołę – rozumie się przez to Gminę Zawidz.

11. Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministerstwa Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dni wolne od pracy /Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm./.

Rozdział II Dodatek za wysługę lat

§ 3

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat, który uzależniony jest od okresu zatrudnienia. Wysokość dodatku określa art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela.
2. Szczegółowe przypadki zliczenia okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział III Dodatek motywacyjny

§ 4

1. Nauczycielowi, w zależności od osiągniętych wyników pracy może być przyznany dodatek motywacyjny w ramach środków przeznaczonych na ten cel w budżecie szkoły.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli, w tym wicedyrektora i dyrektora może być przyznany w wysokości od 3% do 10% jego wynagrodzenia zasadniczego, wynikającego z osobistego stopnia awansu zawodowego.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 6 miesięcy.
4. Dodatek motywacyjny nauczycielowi i wicedyrektorowi przyznaje dyrektor szkoły uwzględniając kryteria określone w § 5 ust. 1.
5. Dodatek motywacyjny dyrektorowi przyznaje Wójt Gminy Zawidz uwzględniając kryteria określone w § 5 ust. 2.

§ 5

1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli uwzględnia się następujące kryteria:
 - 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym oraz wychowawczym:

- a) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w egzaminach, konkursach, turniejach, olimpiadach oraz innych obszarach związanych z procesem dydaktycznym,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - d) wspieranie i inspirowanie rozwoju uczniów, kształtowanie ich samodzielności, rozwijanie uzdolnień i zainteresowań,
- 2) przestrzeganie dyscypliny pracy i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
 - 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, programów autorskich skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
 - 4) zaangażowanie w realizację zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy oraz innych czynności zleconych przez dyrektora:
 - a) organizowanie konkursów, imprez, uroczystości, wycieczek szkolnych,
 - b) praca w komisjach przedmiotowych i zespołach,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim i innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych rozwijających zainteresowania uczniów oraz innej działalności wychowawczej w szkole,
 - 5) wzbogacanie i doskonalenie warsztatu pracy, poszerzanie swoich kwalifikacji zawodowych,
 - 6) podejmowanie działań promujących szkołę:
 - a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) współpraca ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,
 - 7) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych i wychowawczych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej,
 - 8) kreowanie dobrego wizerunku szkoły i dobrej atmosfery pracy.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów uwzględnia się następujące kryteria:
- 1) wysokie efekty pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły,
 - 2) osiągnięcia uczniów i wychowanków wypracowane przez szkołę: naukowe, sportowe, artystyczne, na poziomie powiatowym, wojewódzkim, ogólnopolskim,
 - 3) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły,
 - 4) prawidłowość opracowania planu finansowego jednostki i właściwa jego realizacja,
 - 5) aktywność w zakresie pozyskiwania środków pozabudżetowych, w tym unijnych, na rzecz poprawy warunków nauki, pracy, poszerzenia oferty edukacyjnej szkoły,
 - 6) opracowywanie, inspirowanie i wdrażanie w szkole programów własnych, innowacji i eksperymentów, a w szczególności programów wychowawczych dostosowanych do potrzeb środowiska,
 - 7) podejmowanie działań służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,
 - 8) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły i tworzenie właściwej atmosfery w pracy oraz prawidłowych stosunków międzyludzkich,
 - 9) dbałości o wysoki poziom pracy szkoły poprzez odpowiedni dobór kadry pedagogicznej i administracyjno-obługowej,
 - 10) aktywne podejmowanie działań na rzecz dzieci i młodzieży zagrożonych patologią społeczną,
 - 11) prawidłowe i rzetelne prowadzenie dokumentacji szkoły,
 - 12) znajomość i stosowanie obowiązujących przepisów prawa,
 - 13) terminowość wykonywania zadań zleconych przez organ prowadzący,

- 14) własne podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie zawodowe oraz wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- 15) działalność na rzecz środowiska lokalnego.

Rozdział IV

Dodatek funkcyjny

§ 6

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:
 - a) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
 - b) sprawowanie funkcji: wychowawcy klasy, opiekuna stażu.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek.
3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu.
4. Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły na czas zastępstwa.
5. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt Gminy Zawidz, zaś dla wicedyrektora i innego nauczyciela uprawnionego do dodatku przyznaje dyrektor szkoły uwzględniając wielkość i strukturę organizacyjną szkoły oraz złożoność zadań realizowanych na zajmowanym stanowisku.
6. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres pełnienia stanowiska lub sprawowania funkcji.

§ 7

1. Ustala się tabelę dodatków funkcyjnych:

Lp.	Stanowisko - funkcja	Wysokość dodatku miesięcznie w złotych
1.	dyrektor szkoły/zespołu szkół liczącej: <ul style="list-style-type: none"> • od - 12 oddziałów • 12 i więcej oddziałów 	600 - 1500 1000 - 2000
2.	wicedyrektor szkoły/zespołu szkół	600 - 1300

2. Dodatek za wychowawstwo w szkole/punkcie przedszkolnym przysługuje w wysokości 5% płacy zasadniczej nauczyciela dyplomowanego.
3. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu przysługuje miesięczny dodatek w wysokości 2% płacy zasadniczej nauczyciela dyplomowanego.

Rozdział V
Dodatek za warunki pracy

§ 8

1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w rozporządzeniu przysługują z tego tytułu dodatki.
2. Wysokość dodatków, o którym mowa w ust. 1 wynosi:
 - 1) za trudne warunki pracy - 25% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela,
 - 2) za uciążliwe warunki pracy – 10% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela,
3. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 2 ustala dla nauczyciela - dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy Zawidz.
4. Dodatek za warunki pracy przysługuje za każdą godzinę wykonywania pracy w tych warunkach.
5. W razie zbiegu prawa do dodatku, o którym mowa w ust. 2 pkt 1 i 2 nauczycielowi przysługuje prawo do obu tych dodatków.

Rozdział VI
Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 9

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych na podstawie liczby godzin zrealizowanych przez nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przysługującą nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy jeżeli praca w tych godzinach odbywała się w warunkach trudnych lub uciążliwych, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela, określony w art. 42 ust. 3 lub ust. 5c oraz art. 47 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
5. Warunki zachowania lub utraty prawa do wynagrodzenia za niezrealizowane godziny ponadwymiarowe lub doraźnych zastępstw, określają przepisy ustaw: Karta Nauczyciela i Kodeks Pracy oraz rozporządzenia wydane na podstawie tych ustaw.

Rozdział VII **Regulamin nagród**

§ 10

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze zaplanowany zgodnie z art. 49 ust. 1 pkt 1 ustawy Karta Nauczyciela dzieląc w następujący sposób:
 - a) 70 % planowanych środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły i do jego dyspozycji,
 - b) 30 % planowanych środków funduszu pozostaje w dyspozycji Wójta Gminy Zawidz.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznawane są do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 11

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest od uzyskania określonych osiągnięć:
 - 1) posiadania dobrej oceny pracy zawodowej,
 - 2) legitymowania się bardzo dobrymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej,
 - 3) aktywnego uczestnictwa w ważnych wydarzeniach w życiu szkoły,
 - 4) podejmowania działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
 - 5) przygotowania uroczystości szkolnych lub środowiskowych,
 - 6) organizowania imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych,
 - 7) prowadzenia działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - 8) przepracowania w szkole, co najmniej 1 roku,
 - 9) nagrody nauczycielom przyznaje dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej szkoły,
 - 10) wyróżnia się w niesieniu pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin dysfunkcyjnych,
 - 11) udziela pomocy uczniom z zaburzeniami, mającymi trudności w przystosowaniu się do życia w grupie,
 - 12) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów niedostosowania społecznego,
 - 13) współpracuje z rodzicami oraz wspiera ich w rozwiązywaniu problemów wychowawczych,
 - 14) podejmuje działania interwencyjne lub mediacyjne w sytuacjach kryzysowych i konfliktowych,
 - 15) organizuje współpracę szkoły z jednostkami odpowiedzialnymi za bezpieczeństwo, ochronę zdrowia, profilaktykę i rozwój psychologiczno-pedagogiczny ucznia i jego rodziny,
 - 16) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami,

- 17) podejmuje inicjatywy i realizuje zadania istotnie zwiększające rolę i udział szkoły w środowisku lokalnym,
 - 18) realizuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom, rozwijania ich znajomości przepisów bhp i bezpieczeństwa w ruchu drogowym oraz zastosowania w codziennym życiu,
 - 19) uczestniczy w zorganizowanych formach doształcania i doskonalenia zawodowego,
 - 20) promuje szkołę na zewnątrz poprzez różne działania,
 - 21) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
 - 22) prawidłowo i efektywnie współpracuje z organami szkoły,
 - 23) troszczy się o należyte utrzymanie i wykorzystanie bazy dydaktycznej szkoły.
2. Przy przyznawaniu nagrody dyrektorom szkół bierze się pod uwagę:
- a) efektywność działań dyrektora jako kierownika zakładu pracy poprzez dobór kadry pedagogicznej,
 - b) umiejętność planowania i organizowania pracy,
 - c) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi,
 - d) promocję szkoły poprzez organizację różnych imprez dla społeczności lokalnej oraz poprzez udział w pracach różnych organizacji i instytucji,
 - e) dbałość o warunki pracy, mienie szkoły i wzbogacanie bazy, w tym pomocy dydaktyczne,
 - f) racjonalne i oszczędne wydatkowanie środków budżetowych,
 - g) umiejętność pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych, racjonalne wydatkowanie środków zaplanowanych w budżecie szkoły zgodnie z koncepcją rozwoju placówki,
 - h) pracę na rzecz społeczności lokalnej i na rzecz oświaty w gminie,
 - i) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru.

§ 12

Wniosek o nagrodę do organu prowadzącego ze specjalnego funduszu nagród mogą składać:

- a) Dyrektor szkoły dla nauczycieli,
- b) Inspektor ds. oświaty dla dyrektora szkoły i nauczycieli,

§ 13

1. Nagrody przyznawane przez organ prowadzący są niezależne od nagród dyrektora szkoły oraz nagród przyznawanych przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania lub kuratora oświaty.
2. Nagroda dyrektora szkoły nie może być wyższa od nagrody organu prowadzącego.
3. Nagroda dyrektora może być przyznana w wysokości do 100% wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
4. Nagroda organu prowadzącego może być przyznana w wysokości do 150% wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

§ 14

Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje **dyplom**, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

Rozdział X Postanowienia końcowe

§ 15

Zobowiązuje się dyrektorów szkół do udostępnienia treści **Regulaminu** wszystkim nauczycielom.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY
Jarosław Giziński
Jarosław Giziński